

Els treballadors comunals



Cristian Asensio i Valls

Índex

Introducció

Definició de "treballador comunal":

- Tipus de treballadors comunals
- Com és la participació dels treballadors comunals i com hauria de ser

Serveis prestats pels treballadors comunals.

Introducció

El nostre país està vivint constantment considerables transformacions, que també han arribat a l'àmbit de les administracions públiques. En aquest sentit, la societat andorrana ha anat augmentant les exigències respecte a les prestacions que rep de les administracions.

En conseqüència a aquestes demandes de la societat andorrana, les administracions del país han d'anar millorant progressivament tots els seus serveis, la qual cosa passa per una transformació progressiva de la gestió interna i, òbviament, dels mateixos treballadors adscrits a les administracions comunals.

Aquesta evolució hauria de partir d'una reestructuració total de la Llei de la funció pública, que hauria d'unificar els criteris de totes les administracions comunals, fet que, de ben segur, comportaria una millora tant per a les mateixes administracions com per als treballadors i, per descomptat, per als diferents serveis prestats als ciutadans.

Per exemple: unificar serveis i treballadors de totes les administracions comunals (la qual cosa passaria perquè els funcionaris, els agents de l'Administració de caràcter indefinit i de caràcter eventual de totes les administracions comunals s'haguessin de

regir pels mateixos codis laborals) hauria de servir per economitzar recursos sense perdre qualitat dels serveis prestats a la ciutadania.

Definició de “treballador comunal”

Entenem com a *treballador comunal* totes aquelles persones que reben un salari de l'administració pública a canvi d'un treball a la comunitat, tant sigui establert per edicte o per una altra forma de relació laboral.

Tipus de treballadors comunals:

- Càrrecs electes: són aquelles persones que decideixen les noves directrius polítiques que se seguiran establertes cada quatre anys.
- Personal de relació especial: aquelles persones que, a banda d'assessorar, apliquen i fan executar aquestes directrius polítiques.
- Funcionaris i agents de l'Administració de caràcter indefinit i/o eventual: són aquelles persones que obeeixen i porten a la pràctica les ordres encomanades.

Com és la participació dels treballadors comunals i com hauria de ser

Vista aquesta dinàmica organitzativa, i que en la relació de treballadors comunals existent els únics que gaudeixen d'una relació laboral de caràcter estable són els funcionaris i els agents de l'Administració de caràcter indefinit, en cap moment no haurien de ser exclosos de la participació democràtica d'opinar, negociar i/o criticar si els objectius, marcats pels treballadors comunals electes, són sostenibles i viables. Tot s'ha de dir que aquests treballadors varien cada quatre anys i gran part de les vegades no coneixen la realitat interna de l'administració comunal fins que no fa dos anys que hi treballen, i fins i tot m'atreveixo a dir que alguns, tot i acabada la relació laboral amb l'Administració, segueixen sense conèixer-la.

Si no canvien les normes del joc, és la corporació comunal com a interlocutora dels treballadors la que decideix quins són els temes, les qüestions, com i quan els treballadors comunals poden participar activament. Aquesta actuació invalida el procés de participació democràtica del treballador dins de les qüestions comunals i denota una prepotència institucional.

Sobre aquesta base, reclamem que no només s'apliquen les eines establertes en les diferents ordinacions comunals en referència a la participació democràtica, com per exemple l'òrgan de la comissió consultiva o d'altres com ara protocols de relacions entre treballadors comunals electes i representants dels funcionaris, sinó que també es potenciïn i s'ampliïn amb la finalitat de garantir una administració comunal participativa, sostenible i viable.

Serveis prestats pels treballadors comunals

Tal com he exposat en la introducció, la societat andorrana en poc temps ha viscut una transformació brutal, la qual cosa ha comportat una reforma de les administracions públiques. I el que crec que és més important és que s'ha escollit a demanda dels contribuents un model per donar les màximes prestacions a la ciutadania.

No hem de perdre de vista que gràcies a la tasca diària dels treballadors comunals la comunitat gaudeix d'un gran aparador de serveis públics a un preu assequible, ja que la finalitat de les administracions comunals no és generar beneficis, com les empreses privades.

Alguns polítics volen fer creure que el funcionariat està sobredimensionat i fan demagògia barata per tal d'ocultar a la ciutadania la mala gestió política que s'ha dut a terme tots aquests anys enrere o bé per començar a privatitzar serveis comunals, la qual cosa farà que la comunitat perdi serveis de qualitat a preu raonable envers empresaris que donaran un pitjor servei i s'embutxacaran els diners dels ciutadans.

Finalment i com a conclusió, no podem permetre que el personal comunal pagui els plats trencats d'una mala gestió política i deixar que algunes persones s'afavoreixin econòmicament d'aquest fet, sinó que hauríem de ser capaços de trobar el consens necessari mitjançant la participació democràtica de tots els actors implicats en les administracions comunals, amb la finalitat d'afavorir els serveis prestats a la comunitat.

Cristian Asensio i Valls,
funcionari comunal i president del Sindicat
de Treballadors del Comú d'Andorra la Vella (Sitca)